



Privacybeleid Milgro B.V. - Sollicitanten

Status : versie 0.2 / CT
Datum wijziging : september 2023



HOOFDSTUK 1. INLEIDING

Een vacature van Milgro heeft jouw interesse gewekt en je hebt besloten te solliciteren. Leuk, daar worden wij enthousiast van! Dit Privacybeleid is van toepassing op de verwerking van alle persoonsgegevens van sollicitanten gedurende de werving- en selectieprocedure (waaronder de eventuele Pre Employment Screening) bij Milgro.

Milgro vindt de bescherming van jouw privacy belangrijk. Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor het beschermen van jouw persoonsgegevens dan ook serieus. Milgro heeft daarom onder andere dit Privacybeleid voor Sollicitanten opgesteld.

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft aan dat een persoonsgegeven elk gegeven is over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Dit betekent dat informatie ofwel direct over iemand gaat, ofwel naar deze persoon te herleiden is.

Het doel van dit Privacybeleid is transparant te zijn over de manier waarop Milgro jouw persoonsgegevens verzamelt, gebruikt en beschermt. Ook leggen we uit hoe we voldoen aan privacywetgeving, zoals de AVG. Lees deze verklaring goed om te begrijpen hoe wij omgaan met jouw persoonsgegevens.

Wij gebruiken de persoonsgegevens alleen voor het doel waarvoor deze gegevens door ons zijn verkregen. In deze in het kader van het sollicitatietraject. Wij informeren sollicitanten middels de carrierepagina op onze website over ons privacybeleid. Hierin staat beschreven hoe wij omgaan met de verwerking van persoonsgegevens gedurende de wervings- en selectieprocedure.

HOOFDSTUK 2. OVER ONS

Milgro B.V. (Pittsburghstraat 31, 3047 BL, Rotterdam) is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens.

HOOFDSTUK 3. WAAROM VERWERKEN WIJ JOUW PERSOONSgegevens?

1. Voor een verantwoord, effectief en efficiënt wervings- en selectieproces.

Voor dit doel verwerken wij jouw contactgegevens (zoals NAW, e-mailadres en telefoonnummer), de persoonsgegevens uit je cv en je motivatiebrief.

Jouw cv en motivatiebrief sturen we door naar de vacaturehouder en de HR-medewerker(s) van de desbetreffende afdeling. Deze toegang behouden zij tot het moment dat de sollicitatieprocedure voor jou eindigt. Het eindigen van de sollicitatieprocedure is in deze een afwijziging op basis van de brief of een gesprek, óf het aanbieden van een arbeidsovereenkomst. In het laatste geval start de fase van jouw dienstverband.

Deze persoonsgegevens worden standaard tot 4 weken na de sluitingsdatum van de vacature bewaard. Op deze manier kunnen wij jou nog inhoudelijk te woord te staan als je gedurende deze periode vragen hebt over de uitkomst van jouw sollicitatie. Als de sollicitatie leidt tot een aanstelling worden de persoonsgegevens bewaard conform ons retentiebeleid. De juridische basis is het gerechtvaardigd belang van Milgro bij een efficiënte uitvoering van de wervings- en selectieprocedure (artikel 6 lid 1 sub f AVG).



2. Voor een Pre Employment Screening.

Onderdeel van het selectieproces is bij sommige functies een Pre Employment Screening (PES). Voor de PES verwerken de medewerkers van HR (afhankelijk van jouw functie) bijvoorbeeld gegevens over jouw kredietwaardigheid, betrouwbaarheid en informatie die jij invult in de PES vragenlijst, alsmede informatie uit openbare bronnen (waaronder social media profielen), referenties en nevenfuncties. Voor elke nieuwe medewerker volgt een antecedentenonderzoek en worden de referenties gecheckt.

Je persoonsgegevens die voor dit doel verwerkt worden bewaren we tot 4 weken na het uitvoeren van de PES. De uitkomst van de PES bewaren wij gedurende jouw dienstverband. De juridische basis is het gerechtvaardigd belang van Milgro bij een efficiënte uitvoering van de werving- en selectieprocedure (artikel 6 lid 1 sub f AVG).

3. Bewaren van jouw CV voor passende vacatures in de toekomst.

Het kan zijn dat we op dit moment nog geen passende vacature voor je hebben en je een open sollicitatie hebt gestuurd of dat we voor een vacature helaas toch voor iemand anders hebben gekozen. Als je schriftelijk toestemming geeft om jouw gegevens langer te bewaren, dan houden we jouw gegevens (waaronder CV, motivatiebrief en contactgegevens) in ons systeem om in de toekomst contact met je op te nemen als we denken dat wij een vacature hebben die voor jou interessant kan zijn of als we (externe) wervingsevenementen organiseren.

Een werknemer van de afdeling HR zal jou in dit geval vragen om per e-mail akkoord te geven op het langer bewaren van jouw gegevens. Het schriftelijke akkoord vormt vanaf dan een onderdeel van jouw sollicitatiedossier. Na akkoord bewaren wij jouw gegevens maximaal 12 maanden.

De juridische basis hiervoor is jouw toestemming (artikel 6 lid 1 sub a AVG). Je hebt altijd het recht om je toestemming in te trekken. Dat kan je gemakkelijk doen door een e-mail te sturen naar HR@milgro.nl. In dat geval zullen wij jouw gegevens zo snel mogelijk uit onze systemen verwijderen en niet langer voor dit doel gebruiken.

HOOFDSTUK 4. MET WIE DELEN WE JOUW PERSOONSGEGEVENS

Milgro verkoopt of verhandelt jouw persoonsgegevens niet aan een derde partij. Milgro kan bepaalde persoonsgegevens delen met een leverancier of een serviceorganisatie die gebruik of vastlegging van jouw persoonsgegevens nodig heeft voor de hierboven in dit privacybeleid beschreven doeleinden en in overeenstemming met relevante wetgeving.

Overdragen van een (beperkt) deel van de door jou verstrekte persoonsgegevens kan nodig zijn voor het organiseren van (externe) wervingsevenementen waar Milgro kandidaten kan benaderen. Of, bijvoorbeeld, voor het uitvoeren van de PES of om CV's te sturen naar een manager die kandidaten zoekt voor een open vacature waarvoor je niet gesolliciteerd hebt.

In deze beperkte gevallen kan een specifieke leverancier of een serviceorganisatie toegang krijgen tot jouw persoonsgegevens. Voordat Milgro jouw gegevens deelt met zo'n derde partij zal Milgro zich verzekeren dat deze partij gehouden is aan strikte beveiligingsstandaards.

Milgro kan verplicht zijn om bepaalde persoonsgegevens te verstrekken aan derde partijen, zoals overheidsinstanties in overeenstemming met relevante wetgeving. Het kan ook noodzakelijk zijn dat Milgro jouw persoonsgegevens moet overdragen om de wettige rechten van Milgro te beschermen, opnieuw in overeenstemming met de relevante wetgeving.



Met partijen die namens ons persoonsgegevens verwerken (de zgn. 'verwerkers'), sluiten wij (voor zover dit nodig is) verwerkingsovereenkomsten. Dit doen we zodat wanneer wij gegevens aan hen verstrekken, onder meer goed is vastgelegd dat zij deze gegevens ook goed beveiligen en zij tijdig melding bij ons moeten doen bij een (vermoeden van een) datalek.

HOOFDSTUK 5. HOE WE JOUW PERSOONSgegevens BESCHERMEN

Op grond van artikel 32 AVG zijn wij verplicht om passende technische en organisatorische maatregelen te nemen om het verlies van persoonsgegevens of onrechtmatige verwerking tegen te gaan. De beveiliging van jouw persoonsgegevens is bij ons goed geregeld door fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen.

Alleen werknemers die daartoe van ons een bevoegdheid hebben gekregen, hebben toegang tot de gegevens. Zij hebben ook een geheimhoudingsverklaring getekend. Wij kennen daardoor een passend beschermingsniveau. Dit beschermingsniveau stellen wij ook periodiek bij wanneer dit nodig is.

Onze organisatie is zo ingericht dat wij er alles aan doen om inbreuken op de beveiliging, een zgn. datalek, te voorkomen. Indien er sprake is van een datalek, dan zullen wij handelen volgens het Protocol datalekken.

HOOFDSTUK 6. WAAR SLAAN WE JOUW GEGEVENs OP?

Voor het verkrijgen en bewaren van bepaalde gegevens werken we met verschillende applicaties. Om je privacy te waarborgen, kiezen we onze leveranciers zorgvuldig uit en zijn deze applicaties aan strenge regels gebonden. De meeste gegevens worden opgeslagen binnen de Europese Unie.

Voor de gegevens die buiten de EU worden verzonden, werken we uitsluitend met partijen die volgens de Europese regels voldoende bescherming bieden. Als we (eventueel via onze externe dienstverleners) jouw gegevens buiten de EU verwerken, dan zorgen we voor een adequate bescherming van jouw persoonsgegevens. Bijvoorbeeld door speciale contacten die dit waarborgen te gebruiken.

HOOFDSTUK 7. JOUW RECHTEN

Jij hebt het recht om goed geïnformeerd te worden over wat wij met jouw gegevens doen en waarom we jouw gegevens nodig hebben. Dat doen we door middel van dit privacy statement. Naast het recht om transparant geïnformeerd te worden heb je de volgende rechten:

- Recht op inzage (als je wilt weten welke gegevens we van jou verzamelen);
- Recht op rectificatie (we passen graag alle gegevens aan die niet meer kloppen);
- Recht om vergeten te worden (in sommige gevallen kan je ons vragen om jouw gegevens te verwijderen);
- Recht op beperking van de verwerking (in sommige gevallen mag je ons vragen om het verwerken van jouw gegevens te beperken);
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens (als je wilt kunnen we jouw gegevens doorgeven aan een andere partij of jou een kopie van jouw gegevens geven);
- Recht op bezwaar (in sommige gevallen mag je bezwaar maken tegen het gebruik van jouw gegevens).



Wil je gebruik maken van een van jouw rechten, dan kan je contact met ons opnemen (zie hoofdstuk 8 voor de contactgegevens). Als wij goede redenen hebben om jouw verzoek te weigeren, zullen wij toelichten waarom dit zo is.

HOOFDSTUK 8. CONTACT

Met vragen, verzoeken of klachten over de verwerking van jouw persoonsgegevens kun je contact opnemen met één van onze Privacy Officers, middels onderstaande contactgegevens.

Contactpersoon klanten en website: Hanneke den Otter, compliance@milgro.nl

Contactpersoon werknemers en sollicitanten: Charissa Twigt, privacy@milgro.nl

Bij klachten, over bijvoorbeeld de manier waarop we je gegevens gebruiken of hoe we op je privacy gerelateerde vragen reageren, kun je een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.